



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
ВИКУЛОВСКОГО РАЙОНА**

ул. Н. Советская, д. 40/1,
с. Викулово, Викуловский район,
Тюменская область, Россия, 627570



410150 205313

Директору МАУ ДО «Викуловский
центр творчества»

Васильевой Т.Ю.

28.06.2024, № 24-2024

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений закона

Прокуратурой Викуловского района по поручению прокуратуры Тюменской области № 21-19-2024 от 25.06.2024 проведена проверка Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Викуловский центр творчества» (далее – МАУ ДО «ВЦТ»/Учреждение), по результатам которой выявлены нарушения требований федерального законодательства.

В соответствии с требованиями ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В силу ст.ст. 212 и 214 ТК РФ на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охране труда, в том числе проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда (ст. 216 ТК РФ). Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 265 ТК РФ).

Согласно ч. 1 и 3 ст. 3 и п. 6 ч. 1 ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах (ч. 2 ст. 17 Закона № 426-ФЗ) в течение 12 месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

В соответствии со ст. 15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием). При этом обязательными для включения в трудовой договор являются условия, отражающие трудовую функцию (работа по должности в соответствии со штатным расписанием).

Таким образом, при заключении трудовых правоотношений с работником наличие должности, описанной в трудовом договоре, должно быть предусмотрено штатным расписанием.

Проверкой установлено, что приказами директора МАУ ДО «ВЦТ» от 03.07.2023 № 42/1 и № 42/2 на работу в данное учреждение приняты 2 несовершеннолетних (Гаева А.Ф., Умирова АЕ.) в качестве подсобных рабочих; с данными несовершеннолетними заключены трудовые договоры от 03.07.2023.

При этом, в нарушение указанных выше норм законодательства, специальная оценка условий труда на рабочем месте по должности «Подсобный рабочий» Учреждением не проводилась, изменения в штатное расписание с целью введения в эксплуатацию временной должности не внесены.

Негативными последствиями выявленных нарушений являются нарушение трудовых прав несовершеннолетних, не информированность несовершеннолетних об условиях труда на представленном работодателем рабочем месте.

Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются в том числе для установления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ (п. 6 ч. 1 ст. 7 Закона № 426-ФЗ).

Непроведение специальной оценки условий труда нарушает права работников на безопасные условия труда, а также на гарантии и компенсаций, предусмотренные ТК РФ.

В соответствии с частью 6 статьи 15 Закона № 426-ФЗ работодатель с учётом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В нарушение данной нормы сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах МАУ ДО «ВЦТ» на официальном сайте учреждения не размещены.

Выявленные нарушения требований действующего федерального законодательства являются недопустимыми, подлежат немедленному устранению и недопущению вновь, а лицо (лица), допустившие нарушения, привлечению к дисциплинарной ответственности.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Викуловского района и принять исчерпывающие меры к устранению отмеченных нарушений требований федерального законодательства, а также причин и условий, им способствующих, и недопущению их в дальнейшем.

2. По результатам проверки рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

3. Уведомить прокурора района о дате, времени и месте рассмотрения представления.

4. В течение месяца со дня внесения представления должны быть приняты конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих, о результатах принятых мер должно быть сообщено прокурору в письменной форме с приложением копий приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности.

Прокурор района



Р.Б. Хайдаров

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Викуловский Центр творчества»
ул. К-Маркса, д. 30, с. Викулово, Викуловский р-н, Тюменская обл., 627570,
Тел./факс (34557) 2-33-73, e-mail: wtynh30@mail.ru

Прокурору Викуловского района,
младшему советнику юстиции
Р.Б.Хайдарову

Директора МАУДО «ВЦТ»
Т.Ю.Васильевой

О рассмотрении Представления
об устранении нарушений закона

Уважаемый Руслан Бюпожанович!

Ваше Представление об устранении нарушений закона по результатам проверки в МАУ ДО «Викуловский Центр творчества» (далее- Учреждение дополнительного образования), проведенной в соответствии с заданием прокуратуры Тюменской области о проверке обеспечения безопасных условий труда и охраны труда, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда от 28.06.2024 № 27-2024, рассмотрено 04.07.2024 с участием помощника прокурора района Коневой С.А.

По результатам рассмотрения сообщаем следующее.

В ходе проведенной проверки прокуратурой района выявлены нарушения требований ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда», ч.1 из ст.3 и п.6 ч.1.1 ст.7, а именно: отсутствие информации на официальном сайте учреждения о проведении специальной оценки условий труда по должности «Подсобный рабочий», на которую были приняты несовершеннолетние работники в июле 2023 года (Гаева А.К., Умирова А.Е.), которые регламентируется согласно требованию указанного Федерального закона.

В июле 2024 года несовершеннолетние работники приняты на должность «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания», по должности которой проведена специальная оценка условий труда (приложение №1), где допускается возможность применения труда лиц до 18 лет (ТК РФ, ст.265);

Информация о проведении специальной оценки условий труда в учреждении размещена на официальном сайте учреждения (<http://ddt-vikulovo.ru>); делопроизводитель Усачева Т.А., не разместившая данную информацию на официальном сайте учреждения привлечена к дисциплинарной ответственности (приложение №2, приказ от 04.07.2024 г. №33)

Лицо виновное в допущении приема на работу по должности, без проведения специальной оценки условий труда – директор учреждения, обязуется впредь не допускать халатности в вопросах приема на работу работников на должности без специальной оценки условий труда.



Директор МАУ ДО «ВЦТ»

[Handwritten signature]