



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
ВИКУЛОВСКОГО РАЙОНА**

ул. Ново-Советская, д. 40/1,
с. Викулово, Россия, 627570

15.05.2023 № 38-2023



"344731"634318

Директору муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Викуловский Центр творчества»

Васильевой Т.Ю.

ул. Карла Маркса, 30,
с. Викулово, Викуловский район,
Тюменская область, 627570

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МАУ ДО «Викуловский
Центр творчества», утвержденные
приказом директора от 11.05.2022

Прокуратурой Викуловского района в рамках проверки соблюдения требований трудового законодательства при организации занятости населения, в том числе несовершеннолетних, изучены Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Викуловский Центр творчества», утвержденные приказом директора от 11.05.2022 (далее – Правила).

Установлено, что Правила подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством по следующим основаниям.

Согласно статье 189 Трудового кодекса Российской Федерации, Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Однако, вопреки требованиям статьи 189 Трудового Кодекса Российской Федерации, особенности трудоустройства несовершеннолетних работников Правилами не урегулированы, в том числе, Правила не содержат сведений о режиме работы и времени отдыха несовершеннолетних работников.

Кроме того, положениями статей 20 и 63 Трудового Кодекса Российской Федерации установлено, что сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за

АБ № 005574 *

Прокуратура Викуловского района Тюменск в
область
№ 38-2023/Прлп69-23-20710012

исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Однако, Правила данную особенность заключения трудовых договоров с несовершеннолетними также не содержат, распространяя, таким образом, на несовершеннолетних общий порядок трудоустройства граждан, что является недопустимым.

Кроме того, вопреки требованиям статьи 268 Трудового Кодекса Российской Федерации, Правила не содержат положений о запрете привлечения несовершеннолетних к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

В соответствии с частью первой ст. 92 Трудового Кодекса Российской Федерации:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

В нарушение вышеуказанных требований Раздел 5 Правил не устанавливают сокращенную продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних.

В соответствии со ст. 226 Трудового Кодекса Российской Федерации, лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил регламентирует порядок приема на работу, однако в требованиях к приему на работу не указывается обязательный медицинский осмотр лиц в возрасте до восемнадцати лет.

Согласно ст. 267 Трудового Кодекса Российской Федерации, ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Однако, в нарушение указанных требований Раздел 5 Правил не содержит отдельные положения о ежегодном основном оплачиваемом отпуске несовершеннолетних, определяя только общие положения.

Согласно ст. 242 Трудового Кодекса Российской Федерации, работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную

ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения.

Однако Разделы 3 и 7 Правил содержат только общее правило о материальной ответственности работников без указания о материальной ответственности несовершеннолетних работников.

При таких обстоятельствах, в целях обеспечения соблюдения трудовых прав несовершеннолетних, Правила внутреннего трудового распорядка подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с действующим законодательством Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Викуловский Центр творчества» от 11.05.2022.

2. Рассмотреть протест с участием представителя прокуратуры района.

3. О времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокурора Викуловского района.

4. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

5. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщается прокурору в письменной форме, с приложением копии измененного нормативного правового акта.

Прокурор района
старший советник юстиции



Л.С. Кева