

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Викуловский Центр творчества»
ул. К-Маркса, д. 30, с. Викулово, Викуловский р-н, Тюменская обл., 627570,
Тел./факс (34557) 2-33-73, e-mail: wtynh30@mail.ru

Прокурору района
старшему советнику юстиции
Л.С.Кева
Директора МАУДО «ВЦТ»
Т.Ю.Васильевой

УВЕДОМЛЕНИЕ.

Уважаемая Людмила Сергеевна!

Приглашаем Вас 16 июня 2023 г. в 10.00 в кабинет №18 на рассмотрение Протеста от 15.06.2023г. №38-2023 на «Правила внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «Викуловский Центр творчества».



Директор МАУ ДО «ВЦТ»
М.п. МАУ ДО «ВЦТ»

Т.Ю.Васильева

Исполнитель: Васильева Т.Ю.

8-34557-233-73

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Викуловский Центр творчества»
ул. К-Маркса, д. 30, с. Викулово, Викуловский р-н, Тюменская обл., 627570,
Тел./факс (34557) 2-33-73, e-mail: wtynh30@mail.ru

Прокурору района
Старшему советнику юстиции
Л.С.Кева
Директора МАУДО «ВЦТ»
Т.Ю.Васильевой

*О рассмотрении Протеста
на Правила внутреннего трудового
распорядка МАУ ДО «Викуловский
Центр творчества»*

Уважаемая Людмила Сергеевна!

Протест на Правила внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «Викуловский Центр творчества» от 15.06.2023 г. № 38-2023 рассмотрен в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Викуловский Центр творчества» (далее – МАУ ДО «ВЦТ») 16.06.2023 г. в 10.00 с участием помощника прокурора Викуловского района Чортонасовым М.В.

По результатам рассмотрения сообщаем следующее:

В Правила внутреннего трудового распорядка работников МАУ ДО «Викуловский Центр творчества» внесен раздел «Регулирование труда несовершеннолетних работников», согласно приложения №1. Все работники ознакомлены с новой редакцией Правил внутреннего трудового распорядка работников МАУ ДО «Викуловский Центр творчества» под роспись

Директор МАУ ДО «ВЦТ»



Т.Ю.Васильева

Исполнитель: Васильева Т.Ю.
8-34557-233-73



Раздел 8 «Правил внутреннего трудового распорядка работников МАУ ДО «Викуловский Центр творчества»

«8. Регулирование труда несовершеннолетних работников.»

Учреждение может организовывать занятость населения, в том числе несовершеннолетних граждан, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

8.1. Режим работы.

8.1.1. Несовершеннолетние работники принимаются на работу после прохождения предварительного обязательного медицинского осмотра (ст.226 ТК РФ), заключения в письменной форме трудового договора с письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства, проведения вводного инструктажа по охране труда и инструктажей по охране труда на рабочем месте.

8.1.2. Для несовершеннолетних работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени и дополнительные требования к режимам их труда (ст. 92 ТК РФ). Нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю - сокращается:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часа в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

8.1.3. Продолжительность рабочего времени в неделю учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не должна превышать половины указанных норм. Согласно ст. 94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников:

- в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа;
- в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов;
- в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов.

8.1.4. Для учащихся образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, продолжительность смены составляет не более:

- в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа;
- в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часов.

8.1.5. До достижения 14 лет несовершеннолетний может осуществлять трудовую деятельность в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для

участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

8.1.6. Для работников в возрасте до 18 лет, поступающих на работу после окончания общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в случаях и порядке, которые установлены законами и иными нормативными правовыми актами, могут быть утверждены пониженные нормы выработки (ст. 270 ТК РФ).

8.1.7. Для несовершеннолетних работников не устанавливается испытательный срок (ст. 70 ТК РФ).

8.1.8. Несовершеннолетние работники могут работать неполную рабочую неделю, по гибкому графику или на дому (ст. 93, 102 ТК РФ).

8.2. Отпуск несовершеннолетних работников.

8.2.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).

8.2.2. При подаче несовершеннолетним работником заявления ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен ему до истечения шести месяцев непрерывной работы (ст. 122 ТК РФ).

8.2.3. Если работник реализует свое право на отпуск после того, как достигнет совершеннолетия, то продолжительность отпуска определяется исходя из пропорционально отработанного времени до и после достижения 18 лет.

8.2.4. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск. Если трудовой договор заключен на срок до 2 месяцев, компенсация исчисляется и выплачивается из расчета 2 рабочих дня за месяц работы (ст. 295 ТК РФ).

8.2.5. Работодателю запрещается:

- перенос отпуска на следующий год даже в случае согласия несовершеннолетнего (ст. 124 ТК РФ).
- отзыв несовершеннолетнего из отпуска (ст. 125 ТК РФ);
- перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий год;
- замена отпуска денежной компенсацией /за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении/ (ст. 126 ТК РФ).

8.3. Оплата труда несовершеннолетних работников.

8.3.1. Заработная плата несовершеннолетним работникам выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы (пропорционально отработанному времени).

8.3.2. Трудовым законодательством установлено право работодателя за счет собственных средств производить доплаты несовершеннолетним работникам до уровня оплаты труда при полной продолжительности ежедневной работы.

8.4. Увольнение несовершеннолетних работников.

В целях защиты работников, не достигших 18-летнего возраста, от необоснованных увольнений ТК РФ предусматривает, что расторжение с ними трудового договора по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем), помимо соблюдения общего порядка, допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК). При этом согласие указанных органов на увольнение должно быть получено работодателем до издания приказа об увольнении.

8.5. Ответственность несовершеннолетних работников.

Несовершеннолетние работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность:

- за умышленное причинение ущерба учреждению;
- за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения;
- за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения.

8.6. Ответственность работодателя.

8.6.1. При приеме на работу несовершеннолетних работников к ним применяются санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста, утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.09.2009 № 58.

8.6.2. Работодателю запрещается:

- направлять **несовершеннолетних работников** в служебные командировки;
- привлекать к сверхурочной работе, к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 ТКР);
- привлекать к работе с вредными производственными факторами;

- привлекать к подземным работам, работе на высоте;
- к игорному бизнесу;
- к работе в ночных клубах;
- к производству, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами;
- привлекать к перемещению тяжестей вручную сверх допустимых норм (предельные нормы тяжестей утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163.).»