



Приложение к приказу
МАУ ДО "ВЦТ"
от 01.06.2022 г. № 24/3

**Положение
о порядке и условиях проведения мероприятий по созданию временных рабочих
мест и об оплате труда временных работников в МАУ ДО «Викуловский Центр
творчества»**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия организации и проведения мероприятий по созданию временных рабочих мест, а также регулирует оплату труда временных работников МАУ ДО "Викуловский Центр творчества" (далее - Учреждения) трудоустроенных за счет средств от приносящей доход деятельности. Данное Положение может применяться при регулировании оплаты труда работников, финансируемых за счет средств других источников.

2. Учреждения обеспечивают создание временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, с учетом гарантий, предусмотренных законодательством, в соответствии со статьей 63 Трудового кодекса РФ, добровольно изъявившие желание трудиться в свободное от учебы время и не имеющие медицинских противопоказаний для выполнения указанных в трудовом договоре видов работ (далее - временные рабочие места), в пределах объемов, утвержденных Планом хозяйственной деятельности Учреждения.

3. В целях обеспечения указанных в пункте 2 настоящего Положения мероприятий Учреждение в течение 2-х рабочих дней со дня принятия решения о создании временных рабочих мест осуществляет подготовку и направляет в ГАУ ТО ЦЗН Викуловского района (далее - Центр занятости):

- а) заявку на участие в мероприятиях по созданию временных рабочих мест;
- б) Штатное расписание временных рабочих мест, которые создаются Учреждением, с указанием по каждому рабочему месту трудовой функции;
- в) расчет затрат Учреждения на оплату труда (с учетом районного коэффициента и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) граждан, работающих на временных рабочих местах, и затрат на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении этих работников.

4. Расчет затрат Учреждения производится по следующей формуле:

$$СР = (Чр \times Зп \times Рр + Чр \times Ко \times Рр) + Б,$$

где:

Ср - сумма затрат Учреждения на граждан, работающих на временных рабочих местах;

Чр - количество временных рабочих мест в Учреждении для трудоустройства участников мероприятий по созданию рабочих мест;

Зп - величина затрат на оплату труда одного гражданина, работающего на временном рабочем месте, составляющая в месяц не более установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на соответствующий районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

Рр - период работы гражданина на временном рабочем месте (не более 6 месяцев);

Ко - величина затрат на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении граждан, работающих на временных рабочих местах, с учетом страховых

взносов в государственные внебюджетные фонды;

Б - величина затрат на оплату банковских услуг, связанных с перечислением средств.

5. На основании заявки Работодателя по созданию временных рабочих мест Центр занятости

а) готовит проект Договора и направляют Работодателю на согласование и подписание;

б) в случае заключения Договора, выдает направление на трудоустройство безработных граждан;

в) производит перечисление средств на оплату труда безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, из расчета минимальной заработной платы, установленной в Российской Федерации увеличенной на районный коэффициент, страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и затрат на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении этих работников, на расчетный счет Работодателя.

6. Для получения рабочего места безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы и несовершеннолетние граждане обращаются в Учреждение с заявлением и прилагаемыми к нему следующими документами:

- копия паспорта (стр.2, стр.3, стр.5);
- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- копия свидетельства о присвоении ИНН;
- копия расчетного счета платежной системы "Мир" для перечисления заработной

платы.

- согласие родителей или органа опеки и попечительства (для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 16 лет);

- медицинская справка (форма 086/у);

- трудовая книжка (либо сведения о ведении трудовой книжки), за исключением случая, когда трудовой договор заключается впервые.

7. Заработная плата несовершеннолетних работников устанавливается исходя из размера заработной платы, применяемой в целях расчета региональной выплаты, установленной Законом Тюменской области, при условии выполнения норм труда (трудовых обязанностей) и полностью отработанной норме рабочего времени. Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту и надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.