

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Коллективному договору МАУ ДО «Викуловский Центр творчества»,
заключенному на 2019-2021 гг.

с. Викулово

21.08.2019 г.

Работодатель – Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Викуловский Центр творчества» (далее по тексту - Учреждение), в лице директора Васильевой Татьяны Юрьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Викуловский Центр творчества» (далее Центр) в лице представителя трудового коллектива Центра Подкорытовой Валентины Николаевны с другой стороны, на основании решения общего собрания работников Учреждения (Протокол от 21.08.2019 г. № 4) заключили дополнительное соглашение к Коллективному договору Учреждения на 2019-2021 гг. о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения (в том числе в Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся приложением к Коллективному договору) (далее Договор), заключенный на 2019-2021 годы.

1.1. Пункт **2.5** Договора изложить в следующей редакции: При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации помимо граждан, указанных в части 2 статьи 179 Трудового кодекса РФ, имеют:

- родители, воспитывающие детей – инвалидов до 18 лет;
- одинокие матери, воспитывающие детей до 16 лет;
- лица, награжденные государственными наградами;
- лица, предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии), проработавшие в Учреждении свыше 10 лет;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

1.2. Пункт **2.3.7.** Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

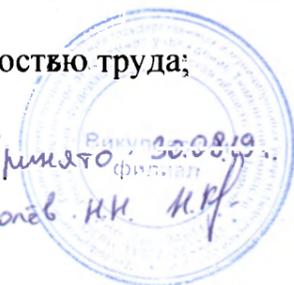
При сокращении численности или штата работников преимущественным правом на

оставление на работе при равной производительности труда и квалификации дополнительно

к основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ пользуются следующие работники:

- сотрудники с высокой квалификацией и производительностью труда;
- родители, воспитывающие детей – инвалидов до 18 лет;
- одинокие матери, воспитывающие детей до 16 лет;

Принято
20.08.19
Филиал
Оператор Королёв Н.И. Н.И.



- лица, награжденные государственными наградами;
- лица предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии), проработавшие в Учреждении свыше 10 лет;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

13. Дополнить Договор следующим пунктом:

- Обеспечивать проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействовать проведению иммунизации, вакцинопрофилактики работников в рамках национального календаря профилактических прививок, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников Учреждения.

От работодателя:
Директор МАУ ДО «ВЦГ»
Т.Ю. Васильева
«*17 августа*» 20 *19* г.

От работников:
Представитель трудового коллектива
Подкорытова В.Н. Подкорытова
«*21*» *августа* 20 *19* г.